



A Holistic Approach for Upskilling Competences of SMEs,  
VET Institutions and VET Providers for Preparing the Future Works in the Digital Era

Turkey, Italy, Romania, Czech Republic, Spain, Portugal, Ireland



## A doua întâlnire transnațională

La începutul lunii iunie 2022, Atlântica Instituto Universitario a organizat la Barcarena – Portugalia, a doua întâlnire transnațională a proiectului Hol Up.

Toți partenerii au participat în mod direct la întâlnire cu cel puțin un reprezentant al instituțiilor lor.

În această întâlnire s-a discutat stadiul și progresul proiectului. Toți partenerii s-au implicat în discuție și au convenit asupra problemelor și riscurilor posibile ale proiectului.

Instituția coordonatoare a prezentat Modelul de guvernare a competențelor HolUp, după care toți partenerii au oferit feedback cu privire la activitățile lor în cadrul O2 - Upskilling Competences of SMEs and Upskilling Competences of VET Institutions and VET Providers.

Toți partenerii au responsabilități precise pentru realizare unui modul din cadrul unui program de formare specific proiectului. S-a discutat stadiul și progresul acestui rezultat. A fost prezentată și platforma de e-learning care va fi utilizată pentru cursurile aflate în curs de dezvoltare.

După ce și-au îndeplinit obligațiile de muncă, partenerii au profitat de ocazie pentru a socializa la o cină tipic portugheză în emblematicul Bairro Alto din Lisabona.



## Rezultate ale proiectului

Progresele tehnologice au revoluționat societatea în toate sectoarele, afectându-i pe toți cei implicați în organizațiile publice și private, guvernele și pe noi toți în mod individual. Oportunitățile de creștere și inovare sunt imense, iar nevoia de calificare și recalificare continuă a forței de muncă este de mare importanță.

Companiile și guvernele din întreaga lume au început să investească în programe de consolidare a capacităților și de recalificare, recunoscând că o bună educație și formare profesională inițială (IVET) are o contribuție importantă la competitivitatea economică.

Există lacune mari în ceea ce privește cunoașterea noilor tehnologii, precum și lacune în abilitățile soft, care sunt la fel de importante. Sunt necesare instrumente pentru a ajuta atât companiile, cât și instituțiile de formare profesională să conceapă programe de calificare și recalificare în timp util. Procedând astfel, atât IMM-urile, instituțiile VET, cât și furnizorii de VET pot răspunde în mod adecvat și adecvat nevoilor pieței muncii, îndeplinind cerințele viitoarelor locuri de muncă care evoluează continuu.

Odată cu globalizarea și pe măsură ce evoluțiile tehnologice progresează, operațiunile de afaceri ale organizațiilor devin în mod continuu mai aliniate și dependente de tehnologie, automatizarea sarcinilor, ceea ce prezintă provocări pentru schimbări în abilitățile și calificările persoanelor implicate. Modelul de guvernare a competențelor Hol Up poate fi folosit de organizații pentru a aborda aceste tipuri de provocări prin dezvoltarea unei înțelegeri comune și în timp util a nevoilor de îmbunătățire a competențelor. Acesta constituie astfel un instrument cheie pentru transformarea proceselor și practicilor, pentru a integra tehnologiile, pentru a obține o imagine exactă a punctelor forte și a punctelor slabe din cadrul de competențe și pentru a conduce decizii informate la mai multe niveluri ale ierarhiei organizaționale.

Inputs and outputs of ongoing activities:

Inputs:

- Realizarea Raportului Hol Up Gap

Outputs:

- Modelul de guvernare a competențelor Hol Up
- Perfecționarea competențelor IMM-urilor
- Îmbunătățirea competențelor instituțiilor VET și ale furnizorilor de VET



**Dacă doriți să citiți acest raport și să fiți la curent cu alte rezultate și activități ale proiectului Hol Up, vă rugăm să vizitați site-ul nostru web și conturile din rețele sociale.**